

## EESTI REUMALIIDU PÕHIKIRI

### ÜLDSÄTTED

1. Mittetulundusühing Eesti Reumaliit (edaspidi ERL) on üle-eestiline avalikes huvides tegutsev füüsiliste ja juriidiliste isikute vabatahtlik ning heategevuslik ühendus asukohaga Tallinnas.
2. ERL põhieesmärkideks on kaasa aidata reumahaigete ravile ja nende elu kergendamisele ning reumahaiguste ennetamisele.
3. ERL tegutseb tihedas koostöös tervishoiuasutustega, kodanikuühendustega, vastava uurimissuunaga teadusasutustega ning rahva tervise säilitamise ja parandamise eesmärgil tegutsevate teiste organisatsioonidega.
4. ERL võib vastavalt seadusele vastu võtta abirahasid, annetusi ja pärandusi, välja anda stipendiume, tegeleda koolitustegevusega ning korraldada tasulisi üritusi.

### LIIKMELISUS

5. ERLil on täisliikmed, tugigrupi liikmed (sh e-liikmed), auliikmed ja toetajaliikmed. Auliikmetele, tugigrupi liikmetele ja toetajaliikmetele ei rakendu seadusest ja põhikirjast tulenevad ERLi liikmete õigused ja kohustused.
6. Täisliikmeks vastuvõtmist võib taotleda iga Eestis registreeritud juriidiline isik, kelle tegevus aitab kaasa ühingu eesmärkide saavutamisele.
7. ERLi täisliikmeks astumiseks esitatakse ERLi juhatusele ettenähtud vormil avaldus ja registreeritud põhikirja koopia ning majandusaasta aruanne. Liikmeks vastuvõtmise otsustab ERLi juhatus kuu aja jooksul või juhatuse otsusega mittenõustumisel järgmine üldkogu.
8. ERLil on õigus moodustada tugigruppe ning nende tööd korraldab juht. Tugigruppide töökorralduse kinnitab ERLi juhatus arvestades tugigruppide ettepanekuid.
9. ERLi tugigruppi võib kuuluda iga füüsiline isik, kes toetab ühingu eesmärkide saavutamist.
10. ERLi on õigus moodustada struktuuriüksusi ning nende tööd korraldab juht, kellel on õigus osa võtta ERLi tööst ning omab hääleõigust Üldkogul. Struktuuriüksuse töökorralduse kinnitab ERL juhatus.
11. Toetajaliikmeks võib olla iga füüsiline või juriidiline isik, kes toetab ERLi eesmärkide ellu viimist oma tegevuse, teadmiste või finantsiliste vahendite kaudu. Toetajaliikmete valdkonda koordineerib juhatus.
12. Auliige on isik, kes on oma tegevusega oluliselt panustanud ERLi eesmärkide ellu viimisele. Auliige valitakse üldkogu poolt.
13. ERLil on õigus moodustada Nõuandev Koda, kuhu kuuluvad ERLi tegevuse jaoks olulised spetsialistid. Nõuandva Koda liikmed ja töökorralduse kinnitab juhatus.
14. ERLil on õigus kehtestada liikmemaks.
15. Liikmete arvestust peab juhatus.
16. ERLi liikmete õigused ja kohustused tulenevad seadusest, põhikirjast ja Üldkogu otsustest.
17. Täisliikmel, tugigrupi juhil ja struktuuriüksuste juhtidel on õigus võtta hääleõigusega osa Üldkogust; valida ning olla valitud juht- ja kontrollorganitesse.

18. Kõikidel liikmetel on õigus osa võtta ERLi tööst, teha ettepanekuid ja saada teavet ERLi tegevustest ning esitada auliikme kandidaat.
19. Liikme võib ERL välja arvata Üldkogu otsusega, kui liikme tegevus on vastuolus ERLi põhikirja, eesmärkide ja kodanikuühenduste eetikakoodeksiga, sõltumata liikmelisuse tüübist.
20. Liikmel on õigus astuda ühingust välja kirjaliku avalduse alusel, esitades juhatusele avalduse.
21. Täisliikme väljaastumise avalduse rahuldamine otsustatakse järgmisel Üldkogul.
22. Iga ERLi liige võib samaaegselt kuuluda mõnesse teise ühingusse, samuti ERL võib ise astuda teise organisatsiooni, ühingu või liidu liikmeks nii kodu- kui välismaal.

## **JUHTIMINE**

23. ERLi juhtorganid on Üldkogu ja juhatus ning kontrollorganiks on revisjonikomisjon.
24. Üldkogu toimub vähemalt üks kord aastas seadusega ette nähtud juhtudel ja korras. Üldkogu kokku kutsumisest teatatakse vähemalt 14 kalendripäeva ette e-posti teel. Üldkogu on otsustusvõimeline sõltumata osalejate arvust. Üldkogust võib osa võtta elektrooniliste vahendite kaudu teatades sellest vähemalt 3 päeva ette.
25. Üldkogude vahelisel ajal täidab Üldkogu ülesandeid kolme - kuni seitsmeliikmeline juhatus.
26. Juhatusse kuuluvad isikud valib ERL liikmete poolt esitatud kandidaatide seast vastavalt seadusele neljaks aastaks. Juhatuse liige võib tagasi astuda enne volituste lõppemist, teatades sellest Üldkogule vähemalt kuu aega ette.
27. Juhatus kinnitab enda töökorralduse ning valib endi seast esimehe.
28. Juhatus kohustub andma ülevaate ERLi tööst Üldkogul.
29. Juhatuse töö üle teostab järelevalvet ühe- kuni kolmeliikmeline revisjonikomisjon.
30. Revisjonikomisjoni liikmed valitakse neljaks aastaks.
31. Revisjonikomisjon esitab revideerimisakti juhatusele tutvumiseks ning Üldkogule aruandeperioodil kulutatud varade ja ERLi tegevuse üle.

## **LÖPPSÄTTED**

32. Kõigis olukordades, mida pole põhikirjaga ette nähtud, kohaldatakse seaduses sätestatud.
33. ERL ühinemine, jagunemine ja likvideerimine toimuvad seaduses ettenähtud korras.
34. Likvideerimisel allesjäänud vara antakse tulumaksusoodustusega mittetulundusühingute ja sihtasutuste nimekirjas olevale või avalik-õiguslikule juriidilisele isikule.

*Kinnitatud Üldkogul: 11.06.2021.a.*